

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Здобувачка ступеня доктора філософії Ірина Шапка, 1984 року народження, громадянка України, освіта вища: закінчила у 2006 році Дніпропетровський національний університет за спеціальністю «Математика та основи економіки», працює старшим викладачем кафедри фізики та прикладної математики в ННІ «Дніпровський інститут інфраструктури і транспорту» Українського державного університету науки і технологій, м. Дніпро, виконала акредитовану освітньо-наукову програму Економіка.

Разова спеціалізована вчена рада, утворена наказом ректора Українського державного університету науки і технологій Міністерства освіти і науки України, м. Дніпро від «27» лютого 2026 року № 74-к, у складі:

Голови разової спеціалізованої вченої ради - Лариса Гармідер, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри економіки та права, ННІ «Український державний хіміко-технологічний університет» Українського державного університету науки і технологій

Рецензентів - Тетяна Чаркіна, доктор економічних наук, професор, завідувачка кафедри економіки та менеджменту ННІ «Дніпровський інститут інфраструктури і транспорту» Українського державного університету науки і технологій
Лариса Марценюк, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та менеджменту ННІ «Дніпровський інститут інфраструктури і транспорту» Українського державного університету науки і технологій

Офіційних опонентів - Олена Доброзорова, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту ПВНЗ «Херсонський економічно-правовий інститут»
Тетяна Немченко, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету

на засіданні «24» квітня 2026 року прийняла рішення про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки Ірині Шапці на підставі публічного захисту дисертації «Адаптаційний механізм розвитку кадрового потенціалу організації» за спеціальністю 051 Економіка.

Дисертацію виконано в Українському державному університеті науки і технологій, Міністерство освіти і науки України, м. Дніпро.

Науковий керівник Наталія Яшкіна, кандидат технічних наук, доцент, ННІ «Український державний хіміко-технологічний університет» Українського державного університету науки і технологій, завідувачка кафедри менеджменту та фінансів.

Дисертацію подано у вигляді спеціально підготовленого рукопису. Робота відповідає вимогам пункту 6 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 (зі змінами). Дисертація має чітку логічну структуру, містить завершені наукові результати, характеризується належним рівнем обґрунтованості положень, послідовністю викладу матеріалу та відповідністю встановленим вимогам до дисертаційних досліджень.

Наукова новизна одержаних результатів полягає у розвитку теоретико-методичних засад та розробленні практичних рекомендацій щодо формування адаптаційного механізму розвитку кадрового потенціалу організацій, що забезпечує підвищення продуктивності праці та економічної ефективності їх діяльності шляхом інтеграції диференціального підходу до визначення рівня компетентностей працівників, прогнозування потреби в чисельності працівників з використанням VAR-моделювання, індексного оцінювання та системно-аналітичних підходів до обґрунтування економіко-управлінських рішень у межах адаптаційного механізму розвитку кадрового потенціалу організації.

Здобувачка має 19 наукових публікацій за темою дисертації, з них 9 у наукових фахових виданнях України (категорія Б), які тематично пов'язані зі змістом дисертації, містять обґрунтовані наукові результати, відповідають поставленій меті дослідження, характеризуються належним рівнем наукової новизни та опубліковані у виданнях, що відповідають встановленим вимогам і мають відповідні бібліографічні дані, включаючи DOI, що підтверджує їх відповідність чинним нормативним вимогам, зокрема:

1. Шапка І. В., Яшкіна Н. В. Інструментарій адаптації персоналу як фактор ефективної діяльності компанії. *Economic Synergy*. 2023. № 3. С. 38–54. DOI: <https://doi.org/10.53920/es-2023-3-3>
2. Шапка І., Яшкіна Н. Роль особистісних компетенцій працівника у розвитку кадрового потенціалу підприємства. *Modern Economics*. 2024. С. 226–232. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.v44\(2024\)-33](https://doi.org/10.31521/modecon.v44(2024)-33)
3. Shapka I. V., Yashkina N. V., Khridochkin A. V., Oleshkevich I. P. Application of interactive personnel adaptation: tools and challenges. *Економічний вісник ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет»*. 2024. №. 19(1). С. 135–142. DOI: <https://doi.org/10.32434/2415-3974-2024-19-1-135-142>
4. Bannikov V., Rudenko A., Shapka I. The Impact of Agile Management Methods on Employee Engagement and Productivity. *Здобутки економіки: перспективи та інновації*. 2024. № 10. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.13629380>
5. Шапка І. В., Яшкіна Н. В. Інклюзивна адаптація: забезпечення відкритості та доступності на сучасному ринку праці. *Інклюзивна економіка*. 2024. № 4 (06). С. 47–55. DOI: https://doi.org/10.32782/inclusive_economics.6-7
6. Шапка І. В., Борзов С. О. Диференціальний підхід до моделювання рівня компетенцій працівника. *Бізнес Інформ*. 2024. №12. С. 140–146. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-12-140-146>

7. Шапка І. Ринок ритейлу в Україні: аналіз поточного стану та перспективи розвитку в умовах трансформаційної економіки. Економіка та суспільство. 2025. № 72. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-72-165>

8. Шапка І. В. Сучасні практики державної підтримки зайнятості робочої сили: досвід України та країн ЄС. Економічний вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут». 2025. № 33. С. 33–38. DOI: <https://doi.org/10.20535/2307-5651.33.2025.335859>

9. Шапка І. В. Людський капітал як детермінанта економічного зростання в умовах знанневої економіки: теоретичні аспекти. ГРААЛЬ НАУКИ. 2025. № 53. С. 34–40. DOI: <https://doi.org/10.36074/grail-of-science.20.06.2025.001>

У дискусії взяли участь та висловили зауваження:

1. Чаркіна Т.Ю. (рецензент). Без зауважень.
2. Марценюк Л.В. (рецензент). Без зауважень.
3. Доброзорова О.В. (офіційний опонент). Без зауважень.
4. Немченко Т.А. (офіційний опонент). Без зауважень.
5. Гармідер Л.Д. (голова разової спеціалізованої вченої ради). Без зауважень.

Результати відкритого голосування:

«За» п'ять членів ради,

«Проти» немає членів ради.

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Ірині Шапці ступінь доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка.

Відеозапис трансляції захисту дисертації додається.

Голова разової спеціалізованої
вченої ради

М.П.



Лариса ГАРМІДЕР