

# Програмна концепція розвитку Українського державного університету науки і технологій

Головний пріоритет – люди!

ЧЕСНІСТЬ та ВІДКРИТІСТЬ

КОМПЕТЕНТНІСТЬ та ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

Університет – це не стіни, а колектив,  
який перетворює «звичайну будівлю» на Вищий навчальний заклад!

Сила Університету – це команда! Сила команди в єднанні!

Наш головний скарб – це поєднання  
наукового потенціалу викладачів з вмотивованими студентами  
завдяки професійності та відповідальності адміністрації!

## СТРАТЕГІЧНА МЕТА

Зробити УДУНТ найпотужнішим науковим та освітнім хабом в Україні та регіоні.  
Об'єднати навколо себе найпотужніший науковий потенціал регіону для розвитку науки і  
технологій для промисловості України.

Стати найпрестижнішим та найефективнішим університетом регіону  
з підготовки фахівців міжнародного рівня  
для промисловості України.

Задачі, які потрібно вирішити, та кроки, які потрібно зробити, аби досягнути стратегічної мети  
можна поділити по напрямкам:

1. Навчально-освітній.
2. Науково-дослідний.
3. Соціально-виховний.
4. Міжнародно-інтеграційний.
5. Адміністративно-господарський.

## НАВЧАЛЬНО-ОСВІТНІЙ НАПРЯМОК

1. Провести внутрішню інвентаризацію та аудит всіх акредитованих спеціальностей в об'єднаному Університеті з метою виявлення найперспективніших та найпопулярніших серед абітурієнтів і стейкхолдерів спеціальностей.
2. Розробити план відкриття та акредитації нових спеціальностей, які відповідають сучасним та майбутнім напрямкам розвитку країни та її промисловості, враховуючи світові тенденції та ризики.
3. Ввести в дію автоматизовану систему розрахунку навантаження викладачів, електронний розклад, персональні кабінети викладача та студентів.
4. Удосконалити систему онлайн навчання, як одну з найперспективніших форм навчання в найближчому майбутньому.
5. Розробити репозиторій електронних презентацій та відео-лекцій найкращих викладачів Університету, що дозволить зберегти науковий та освітній спадок видатних вчених та викладачів Університету для майбутніх поколінь.

## НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ НАПРЯМОК

1. Головним пріоритетом наукової діяльності є збереження існуючого та поповнення молодого наукового людського потенціалу вчених Університету.
2. Спираючись на потужний науковий потенціал об'єданого Університету, встановити ще одним найважливішим пріоритетом – наближення науки та новітніх технологій до промисловості і практичної реалізації.
3. Розробити механізми підтримки існуючих наукових шкіл Університету та формування нових перспективних напрямків досліджень.
4. Створити систему ефективного використання технічного та лабораторного потенціалу наукових підрозділів Університету.
5. Разом з міжнародним відділом, пріоритетною задачею ставити розвиток зв'язків з закордонними колегами, участь у міжнародних конференціях, європейських та світових наукових організаціях, проектах, грантах тощо.
6. Створити координаційно-консультативний підрозділ з питань наукових грантів та міжнародних наукових проектів.
7. Щорічно організовувати та проводити міжнародні наукові конференції.
8. За рахунок використання потенціалу об'єднаних інститутів, підняти ефективність роботи відділів аспірантури та докторантури.
9. Розробити ефективний механізм консультативної підтримки та фінансового заохочення викладачів щодо публікації результатів досліджень у міжнародних індексованих виданнях.
10. Створити власний науковий журнал, що ввійде у базу Scopus, аби допомогти молодим та досвідченим науковцям вирішувати питання публікацій.

## МІЖНАРОДНО-ІНТЕГРАЦІЙНА ДІЯЛЬНОСТЬ

1. Головним пріоритетом напрямку є встановлення прямих довгострокових особистих та міжуніверситетських контактів з європейськими та світовими партнерами та організаціями.
2. Розробити і впровадити сталу систему вивчення іноземної мови для студентів та викладачів.
3. З метою інтеграції освітнього і наукового процесу в Європейський та світовий простір, приділити особливу увагу членство Університету в міжнародних інституціях та організаціях з питань освіти та науки.
4. Разом з науковим відділом створити ефективну систему допомоги підрозділам та окремим науковцям в отриманні освітніх та наукових фінансових грантів на наукові дослідження та проекти з підготовки фахівців міжнародного рівня.
5. Впровадити ефективну систему допомоги викладачам, студентам, аспірантам з підготовки міжнародних публікацій.
6. Організаційна робота щодо проведення щорічних міжнародних наукових конференцій як на базі Університету, так і за кордоном на базі університетів-партнерів.
7. Розробляти та впроваджувати інноваційні міжнародні освітні і наукові проекти спрямовані на створення умов для розвитку міжнародної та інтеграційної діяльності Університету.

## АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКИЙ НАПРЯМОК

1. Створити такий механізм керування в Університеті, при якому всі Інститути, що входять до його складу, будуть мати максимально можливу автономію задля ефективності вирішування оперативних задач.
2. Створити умови для зменшення бюрократичних ризиків, які традиційно супроводжують процеси об'єднання крупних підприємств.
3. Всі важливі питання, які торкаються стратегічного розвитку Університету, умов праці та фінансових питань, повинні бути абсолютно прозорими та відкритими, оприлюдненими для колективу Університету.
4. З метою забезпечення прозорості прийнятих рішень, оперативності та зменшення бюрократичного навантаження, приділити пріоритетну увагу питанням діджиталізації системи керування закладом.
5. Втілити в життя всіх підрозділів систему електронного документообігу, що повинно значно підняти ефективність функціонування закладу на засадах відкритості та прозорості.
6. В господарській діяльності приділити основну увагу створенню достойних та комфортних умов праці для викладачів, співробітників та студентів.
7. Фінансові підрозділи повинні функціонувати на рівні максимальної відкритості та прозорості прийнятих рішень.
8. Створити окремий підрозділ фінансового прогнозування, який буде займатись ефективним стратегічним плануванням доходів і витрат, а також – питаннями оперативного реагування на виклики, що виникають.
9. Разом з науковим відділом розробити ефективну систему економії енергоресурсів (світла, опалення, води тощо). Система повинна повністю контролювати «критичні місця» щодо питань енергозбереження.

10. Розробити зрозумілу систему рейтингу підрозділів і окремих співробітників для використання гнучкої прозорої системи преміювання та фінансових заохочень для найбільш ефективних працівників.
11. Провести перевірку існуючих засобів для цивільного захисту співробітників та студентів на випадок повітряних тривог та інших загроз населенню.

### СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНИЙ НАПРЯМОК

1. Головними принципами соціального напрямку вважати: чесність, відвертість, відкритість та компетентність.
2. Головним принципом виховання студентів вважати – особистий приклад!
3. Створити умови нульової толерантності до будь-яких корупційних дій та випадків.
4. Встановити максимальний рівень довіри і партнерства між викладачем та студентом.
5. Впровадити багаторівневу систему анкетування та опитування студентів задля поліпшення якості навчання і виявлення слабких місць в роботі закладу.
6. Важливу увагу приділити патріотичному вихованню студентів спираючись на знання історії світу, України, регіону, Університету.
7. Важливим пріоритетом виховання вважати ефективну систему студентського самоврядування, студентський парламент, активну і неформальну участь студентів в керуванні Університетом.
8. Розвиток художньої самодіяльності, театру серед студентів і викладачів як важливий елемент формування лідерських навичок.
9. Особливу увагу приділити фізичному здоров'ю співробітників та студентів Університету шляхом активного використання спортивних ресурсів закладу (спортзали, басейни, спортмайданчики тощо).
10. Регулярно проводити спортивні та інтелектуальні змагання студентів.

### ПІДСУМОК

Ми знаємо **ЩО** і **ЯК** зробити!

Разом ми можемо все!

Об'єднання не завжди погано!  
При ефективному керування  
це може дати синергетичний ефект,  
коли «1+1+1+1+1» набагато більше ніж 5!

**ЧЕСНІСТЬ** та **ВІДКРИТІСТЬ**

**КОМПЕТЕНТНІСТЬ** та **ПРОФЕСІОНАЛІЗМ**

Дотримання основних принципів створить умови,  
за яких ми обов'язково досягнемо успіху!