

Міністерство освіти і науки України
Український державний університет науки і технологій

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням вченої ради УДУНТ
від ____ . ____ . 2023 № ____

Голова вченої ради, професор

_____ Олександр ВЕЛИЧКО

Уведено в дію наказом в.о. ректора
від ____ . ____ . 2023 № ____

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГРУПУ СПРИЯННЯ
АКАДЕМІЧНІЙ ДОБРОЧЕСНОСТІ
В УКРАЇНСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ
НАУКИ І ТЕХНОЛОГІЙ

Дніпро – 2023

ПЕРЕДМОВА

1 ВНЕСЕНО

Секцією академічної доброчесності Ради якості освітньої діяльності
_____.______.2023 № _____

2 РОЗГЛЯНУТО

Радою якості освітньої діяльності _____.______.2023 № _____

3 ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою _____.______.2023 № _____

4 УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом від _____.______.2023 № _____

5 РОЗРОБНИКИ

Радкевич А. В., Гришечкін С. А., Тютюкін О. Л., Гончаренко С. М., Купрій В. П.

ЗМІСТ

1 Загальна частина.....	4
2 Організація роботи Групи	4
3 Основні завдання Групи	5
4 Розгляд групою факту порушення Кодексу	6
5 Заключна частина.....	7

1 Загальна частина

Це Положення визначає загальні положення діяльності, організації та завдань Групи сприяння академічній доброчесності (далі – Група) в Українському державному університеті науки і технологій (далі – Університет).

Положення про Групу розроблено відповідно до вимог Закону України «Про освіту», «Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) Українського державного університету науки і технологій», Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, «Рекомендацій для закладів вищої освіти щодо розробки та впровадження університетської системи забезпечення академічної доброчесності» Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (далі – Рекомендації) та «Кодексу академічної доброчесності Українського державного університету науки і технологій» (далі – Кодекс).

Група створюється з метою моніторингу дотримання членами університетського колективу моральних та правових норм академічної доброчесності в університеті, загальноприйнятих світовою спільнотою стандартів здійснення освітньої та наукової діяльності здобувачами вищої освіти і співробітниками університету та створення середовища нульової толерантності до порушень академічної доброчесності.

Група є дорадчим органом, однак наділяється правом приймати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та надавати пропозиції адміністрації Університету щодо розв'язання ситуації, яка стала розглядом Групи.

2 Організація роботи Групи

Група складається з 9 постійних членів і формується наказом ректора зі складу науково-педагогічних працівників університету та здобувачів освітніх ступенів «бакалавр», «магістр» та «доктор філософії».

Група створюється на три роки, які рахуються з дня наказу про створення групи. За необхідності Група може залучати інших осіб з числа співробітників університету, що мають спеціальні знання з питань, які розглядає група. Група на першому засіданні обирає заступника голови та секретаря.

Голова організовує роботу Групи, визначає перелік питань для виконання її членами та визначає дати засідань Групи. Члени Групи здійснюють свою діяльність відповідно до повноважень та завдань, визначених головою Групи. За відсутності голови, його обов'язки виконує заступник.

Органи управління та громадського самоуправління університету мають право додатково рекомендувати кандидатури постійних членів до складу Групи.

Повноваження постійних членів Групи можуть бути припинені:

- у зв'язку з припиненням трудових відносин із університетом;
- у зв'язку з завершенням навчання;
- у зв'язку з відкликанням органом управління та громадського самоврядування.

Група здійснює свою роботу за умови, що кількість її постійних членів складає не менше 2/3 її складу.

Група працює відповідно до затвердженого нею плану роботи на навчальний рік. Щороку голова Групи звітує на конференції трудового колективу про результати роботи.

3 Основні завдання Групи

Основними завданнями Групи згідно з Рекомендаціями є:

- загальна координація дотримання Кодексу та етики академічних взаємовідносин як елементу внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, а також наукової діяльності в Університеті;
- розробка і/або вдосконалення нормативної та інформаційної бази Університету, яка описує систему та механізми сприяння принципам академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин, механізми

запобігання, виявлення та процедуру розгляду випадків порушення академічної доброчесності в освітньо-науковій діяльності Університету;

– популяризація дотримання академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин як одного з основоположних принципів корпоративної культури в Університеті здобувачами вищої освіти, а також педагогічними, науково-педагогічними, науковими працівниками та іншими категоріями співробітників під час освітньо-наукової діяльності та виконання своїх посадових обов'язків;

– допомога в організації контролю дотримання академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин в освітньо-науковій діяльності Університету, у тому числі при оприлюдненні академічних текстів;

– сприяння впровадженню в Університеті сучасних технологій боротьби з проявами порушення академічної доброчесності, у тому числі ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в роботах здобувачів вищої освіти та співробітників;

– створення дієвих механізмів залучення всіх стейкхолдерів освітньо-наукової діяльності Університету (ректор та адміністрація, ГЗЯОП, співробітники, здобувачі вищої освіти, випускники, роботодавці) до популяризації академічної доброчесності в освітньо-науковому процесі;

– підготовка пропозицій щодо підвищення ефективності впровадження принципів академічної доброчесності в освітньо-наукову діяльність колективу Університету.

4 Розгляд групою факту порушення Кодексу

Член університетського колективу, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення Кодексу, може повідомити про це Групу у письмовій формі. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

Група на засіданні розглядає подання та приймає рішення по факту порушення Кодексу.

Кожна особа, стосовно якої виникало питання про порушення нею академічної доброчесності, має такі права:

- ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;

- особисто надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;

- знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;

- оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності звернувшись з заявою в установленому порядку до комісії університету по трудових спорах.

Будь-який член університетської спільноти має право звернутися до Групи з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Положення.

5 Заключна частина

Це Положення затверджується рішенням Вченої ради Університету та вводиться в дію наказом ректора.

Зміни до Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету та вводяться в дію наказом ректора.