



СИЛАБУС
«МЕНЕДЖМЕНТ (СПЕЦ. КУРС)»

Статус дисципліни	ОБОВ'ЯЗКОВА
Код та назва спеціальності та спеціалізації (за наявності)	073 МЕНЕДЖМЕНТ
Назва освітньої програми	МЕНЕДЖМЕНТ
Освітній ступінь	БАКАЛАВР
Обсяг дисципліни (кредитів ЄКТС)	6
Терміни вивчення дисципліни	1 СЕМЕСТР
Назва кафедри, яка викладає дисципліну, аббревіатурне позначення	ЕМ
Мова викладання	УКРАЇНСЬКА

ЛЕКТОР



Доктор економічних наук, професор

ЧАРКІНА ТЕТЯНА ЮРІЇВНА

t.u.charkina@ust.edu.ua

https://diit.edu.ua/faculty/emt/kafedra/etmt/sostav/personal_page/422

<https://lider.ust.edu.ua/course/view.php?id=606>

м. Дніпро, Лазаряна, 2, 4 поверх, ауд.4204

Передумови вивчення дисципліни	<p>ОК1.8 Економіка підприємства ОК1.10 Економікс ОК1.11 Менеджмент ОК2.3 Маркетинг ОК 2.8 Теорія організацій ОК 2.7 Соціальна відповідальність бізнесу</p>
Мета навчальної дисципліни	<p>Метою дисципліни є формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь прийняття адекватних управлінських рішень та досягнення компетентностей, які засновані на зазначених в освітньо-професійній програмі:</p> <p>ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.</p> <p>ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)</p>

	СК6. Здатність діяти соціально відповідальне і свідомо.	
Очікувані результати навчання	<ul style="list-style-type: none"> - Описувати сутність і види методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва, визначати підходи до управління підприємством, принципи тайм – менеджменту, різновиди влади. - Розрізняти різновиди влади, класифікувати підходи до управління підприємством, види методів менеджменту, види відповідальності в менеджменті - Застосовувати різновиди влади і стилі керівництва на етапах життєвого циклу організації, використовувати, види методів менеджменту, прийоми тайм-менеджменту для покращення роботи організації. - Порівняти і дослідити сучасні підходи та стилі керівництва, щодо управління підприємством, визначати методи менеджменту для підвищення ефективності роботи підприємства. - Аналізувати показники роботи підприємства та визначати стилі керівництва для ефективного прийняття рішень та швидкої адаптації до змін зовнішнього середовища підприємства - Приймати ефективні рішення, щодо усунення недоліків на всіх рівнях підприємства, застосовувати види відповідальності для підвищення прибутковості її діяльності 	
Зміст дисципліни	<p>Тема 1. Методи менеджменту. Тема 2. менеджменту. Тема 3. Закони, закономірності менеджменту та принципи менеджменту Тема 4. управління та їхня характеристика Тема 5. Відповідальність та етика в менеджменті Тема 6. Управління стресами Тема 7. Тайм-менеджмент. Базові правила Тема 8. Системний підхід та інші підходи сучасного менеджменту</p>	
Контрольні заходи та критерії оцінювання	ЕКЗАМЕН	
	Шкала ЕКТС	Очікувані результати навчання
	A	Здобувач освіти вільно володіє поняттями методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва. Вміє застосовувати методи менеджменту, прийоми тайм-менеджменту для покращення роботи організації. Аналізує показники роботи підприємства та визначає стилі керівництва для ефективного прийняття рішень та швидкої адаптації до змін зовнішнього середовища підприємства, приймати ефективні рішення, щодо усунення недоліків на всіх рівнях підприємства.
	B	Здобувач освіти вміє розрізняти, різновиди влади, класифікувати підходи до управління підприємством, види методів менеджменту, види відповідальності в менеджменті. Порівняти і дослідити сучасні підходи та стилі керівництва, щодо управління підприємством, визначати методи менеджменту для підвищення ефективності роботи підприємства.
	C	Здобувач освіти вміє класифікувати вміє розрізняти, різновиди влади, класифікувати підходи до управління підприємством, види методів менеджменту, володіє поняттями методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва, аналізує показники роботи підприємства
	D	Здобувач освіти описувати сутність і види методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва, визначати підходи до управління підприємством, вміє розрізняти, підходи до управління підприємством, види методів менеджменту.
	E	Здобувач освіти може сформулювати сутність методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва, називати підходи до управління підприємством.
FX	Здобувач освіти не може сформулювати поняття методів та законів менеджменту, рівні менеджменту, стилі керівництва, не знає підходи до управління підприємством.	

F | Здобувач освіти не володіє сутністю методів та законів менеджменту. Не називає підходи до управління.

Досягнення вищих оцінок за шкалою ЄКТС базується на досягнутих нижчих.

Види діагностування результатів навчання

Семестр	Вид контролю	Кількість балів за 100-бальною шкалою
Другий	ПК 1	20
	ПК 2	25
	МК1	25
	МК2	30

Співставлення очікуваних результатів навчання зі шкалою оцінювання

Екзамен			
Бал	Оцінка ЄКТС	Оцінка за чотирибальною шкалою	
90 - 100	A	Відмінно	відмінно
82 - 89	B	Добре	дуже добре
75 - 81	C		добре
67 - 74	D		задовільно
60 - 66	E	Задовільно	достатньо
35 - 59	Fx	Незадовільно	незадовільно з повторним складанням контрольного заходу
1-34	F		незадовільно з повторним вивченням дисципліни

Політика викладання

За порушення принципів академічної доброчесності під час будь-якого методу оцінювання (списування – виконання тестів з залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання; обман – видають індивідуальні завдання, які виконані третіми особами, як власні) студенти несуть відповідальність. У випадку списування студент направляє на повторне складання тесту поточного контролю або не зараховуються бали за виконання тесту модульного контролю. У випадку обману студенту надається нове індивідуальне завдання з можливістю повторної перевірки викладачем.

У випадку незгоди з результатами поточного, семестрового контролю здобувач освіти звертається до екзаменатора за роз'ясненням/або з незгодою щодо отриманої оцінки. У випадку незгоди з прийнятим рішенням екзаменатора здобувач освіти звертається у письмовій формі до декану факультету ННЦ з умотивованою заявою щодо неврахування екзаменатором важливих обставин під час оцінювання. Декан факультету (директор ННЦ заочної освіти) ухвалює рішення за заявою здобувача освіти, керуючись аргументами, якими здобувач освіти мотивує свою незгоду з оцінкою, і поясненнями (усними чи письмовими) екзаменатора.

Засоби навчання

За умови аудиторних занять навчальний процес потребує використання мультимедійного проектора (ЗН1), комп'ютер для доступу до системи дистанційного навчання «ЛІДЕР» (ЗН2).

За умови дистанційного навчання необхідна програма для організації відеоконференцій Zoom (ЗН1), комп'ютер/планшет/телефон (ЗН2).

Основна література:

1. Бараш Ю. С. Менеджмент [текст]: навч. посіб. для студентів вищих навч. закладів залізн. трансп. У 2 ч. Ч. 2 / Ю. С. Бараш; Дніпропетр. нац. ун-т. залізн. трансп. ім. акад. В. Лазаряна. – Дніпро, 2016. – 87 с.
2. Менеджмент: навч. посіб./ Проданова Л. В., Мильніченко С. М., Белова О. І., Руденко О. А. ; М-во освіти і науки України, Черкас. держ. технол. ун-т. – Черкаси : Видавець Чабаненко Ю. А., 2019. – 370 с.
3. Основи менеджменту: Конспект лекцій [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» / КПІ ім. Ігоря Сікорського ; укладачі: Т.В. Лазоренко, С.О. Пермінова.– Електронні текстові дані (1 файл: 560 КБ). Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського. 2021. 166 с. URL: <https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/41193/1/Managment.pdf>
4. Менеджмент : Навчальний посібник / Н.С. Краснокутська, О.М. Нашекіна, О.В. Замула та ін. – Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. – 231 с.
5. Шкільняк М. М, Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: підручник. Тернопіль: ЗУНУ, 2022 р. 258 с.
6. Основи менеджменту: підручник для студентів вищих навчальних закладів / кол. авторів; за ред. А.А. Мазаракі; Харків: Фоліо, 2014. – 846 с.
7. Мазаракі А.А. Менеджмент: теорія і практика : навч. посіб. / А.А. Мазаракі, Г.С. Мошек, Л.А. Гомба та ін. - К. : Атіка, 2007. - 564 с.
8. Овсієнко О. В. Менеджмент: навчально-методичний посібник для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Бізнес - економіка». Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2020. 144 с.
9. HR-менеджмент: конспект лекцій [Електронний ресурс] : навч. посіб. для студ. спеціальності 073 «Менеджмент / КПІ ім. Ігоря Сікорського; уклад.: М.В. Шкробот, Л.Л. Ведута – Електронні текстові дані (1 файл: 2,9Мбайт). – Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. – 270 с.
10. Менеджмент: інноваційний аспект: монографія / Чаркіна Т. Ю., Токмакова І. В., Марценюк Л. В., Задоя В. О., Жернова Є. В.; за заг. ред. д.е.н., проф. Л. В. Марценюк. Дніпро, УДУНТ, 2022. – 136 с.
11. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА ДО ЗВІТУ виробничо-фінансової діяльності виробничого підрозділу Дніпровське пасажирське вагонне депо філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» за 2021 рік

Інформаційні ресурси

12. European Federation of Management Consultancies Associations. URL: <http://www.feaco.org>
13. Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
14. Чаркіна Т.Ю. Дистанційний курс. Менеджмент (Спец.курс) <https://lider.ust.edu.ua/course/view.php?id=606>
15. Бібліотека університету та її депозитарій (<https://library.diit.edu.ua/uk/catalog>, <https://library.diit.edu.ua/uk/catalog?category=books-and-other>)